

Положение № 02

Утверждаю  
Директор МБОУ Школы № 37 г.о.  
Самара

И.М.Хасина  
Приказ № 326/1 от 14.12.2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Школа № 37» городского округа Самара**

Принято  
Педагогическим советом  
МБОУ Школы № 37г.о.Самара  
Протокол № 4 от 14.12.2016г.

## **1. Общая часть.**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав самостоятельности (в пределах компетенции) образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления общее собрание трудового коллектива осуществляет полномочия трудового коллектива.

## **2. Общее собрание трудового коллектива.**

2.1. Высшим органом самоуправления образовательного учреждения является общее собрание трудового коллектива.

2.2. Трудовой коллектив образовательного учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

2.3. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения собирается не реже одного раза в год. Оно вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего основных работников.

2.4. Общее собрание трудового коллектива:

- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения по представлению директора;
- принимает Устав школы;
- принимает решение, о необходимости заключения коллективного договора;
- образует органы общественной самодеятельности – Совет трудового коллектива или наделяет соответствующую организацию для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательного учреждения по вопросам дополнения коллективного договора и контроля его выполнения;
- утверждает коллективный договор;
- заслушивает ежегодный отчет образовательного учреждения о выполнении коллективного договора;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам;
- выдвигает коллективные требования работников образовательного учреждения, избирает полномочных для участия в разрешении трудового спора;
- принимает решение об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку;
- принимает иные локальные акты, касающиеся стимулирующих доплат и надбавок по представлению директора образовательного учреждения.